

2025

安 ；

3. 纪 法,具 良好的道德 , 犯 记录及不良 好;
列 的 不得报名:被开除党籍的、 解除
党纪 纪处分的, 纪 法 接 关部门 查 出结
论的、法律法规规定的 不能报名的 。

(48 1977 12 25 后出 , 45 1980
12 25 后出)

1. 报名 间: 即 2025 12 31 。

2. 报名方 : 公 场报名; 每 报 个岗 。

3. 报名 料: 本 份 、从 明等材料。

4. 公 地 : 城 北海 力 部 502

5. 方 : 高 /0575-85727578。

1. 格 查。参加 格 查的 必 供 岗
件 的 历 明、 份 、单 出具的工 经历 明、
保缴纳 明等 件及复 件。

过 格 查的 会 到参加 践测 的短 或电话。

2. 践测 。 岗 的报考 达到 计划
的 1: 3 倍方可开考, 不 规定比例的, 核减或
计划。测 当 带本 报名 供的材料 件, 核对 后
进 测 环节。测 考查 的 际操 能力, 满分

100分。测 成绩 高到低，按岗 计划的1:1比例
定 面 对 ，测 面 低成绩出 并列的， 进
面 环节。

3.面 。面 考察 的 合分 、 调、
表达、逻辑 、举 表等方面的 合能力，满分 100
分，面 间、地点另 ； 参加面 的 规定
间到达 定面 地点的， 动放 面 ， 关岗 参加
面 不递补。面 成绩 分 100分，60分合格。面 成
绩不合格 ，不能列 检、考察对 。面 结 后，将 践
测 成绩、面 成绩合成计 成绩， 成绩= 践测 成绩
 $\times 60\% + \text{面 成绩} \times 40\%$ ， 成绩精 到 点后2 。

4. 定。根据 践测 成绩60%、面 成绩40%计
成绩，按 成绩 高到低、 1:1的比例 定 检、
考察对 （ 成绩 ， 面 成绩高 ）。

5. 检和考察。根据考 的成绩，从高分到低分按岗
计划 1:1的比例 定 检、考察对 。

检标 参 工标 。报考 不按规定的 间、
地点参加并 成 检的， 放 检。对 检结果 的，
可 按 规定 出复检。复检 能进 1次， 检结果 复检
结论 。

对 检合格 进 合考察。 检、考察的 间、地点另
。 放 检、考察或 检、考察不合格而产 的 ，

按该岗 面 合格的 成绩从高到低的 次递补。

公 和 。 检、考察结果合格 ，经公 会 究
定 录 ，并 公 公 5个工 。公 满后，
对 录 没 或反 经查 不 录 的，按
关规定和程 办理录 ；对 反 的 难 查
的，将 缓 ，待查 后 决定 否 ；对反 录
的 并查 据的，不 录 ， 此产 的 按该岗
面 合格的 成绩从高到低的 次递补进
检、考察程 。 录 后 公 单 订劳动合 ，
酬待 按录 单 酬 度 。

江古 龙 酒股份 公
二 0 二 二 二

“ * ”

*		*		*		*		
*		*		*				
*		*		*				
()							*	
*						*		
*			*					
	*							

*						
*						
*						